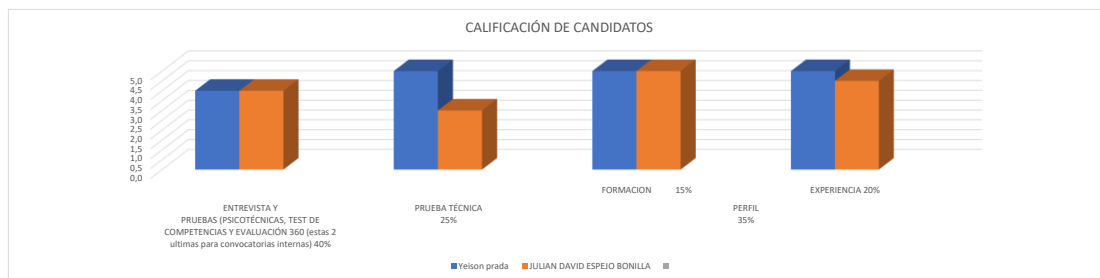




| | | |
|---|------------------------------|----------------|
| PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano | FORMATO | Código: DHRG14 |
| | CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA | Versión: 7 |

| DATOS GENERALES | | | |
|---------------------|---------------------|--------------|---------------------------------------|
| CARGO AL QUE ASPIRA | ANALISTA DE COMPRAS | JEFE DE AREA | JUAN CARLOS ACOSTA BOHORQUEZ |
| PSICÓLOGO A CARGO | ERICK MARTIN | AREA | DIRECCION DE COMPRAS Y ABASTECIMIENTO |
| FECHA DEL PROCESO | 26/08/20255 | DEPENDENCIA | COMPRAS Y ABASTECIMIENTO |

| CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS | | | | | | | |
|-----------------------------|-------------------------|--|--------------------|---------------|-----------------|-------------------|-------------------|
| CANDIDATOS FINALISTAS | FUENTE DE RECLUTAMIENTO | ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 ultimas para convocatorias internas) 40% | PRUEBA TÉCNICA 25% | PERFIL 35% | | % AJUSTE AL CARGO | NIVEL DE MEDICION |
| | | | | FORMACION 15% | EXPERIENCIA 20% | | |
| Yelson prada | EL EMPLEO | 4,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 92% | Muy alto ajuste |
| JULIAN DAVID ESPEJO BONILLA | EL EMPLEO | 4,0 | 3,0 | 5,0 | 4,5 | 80% | Muy alto ajuste |
| | | | | | | 0% | Muy bajo ajuste |



| Escala de Calificación 1 - 5 | | | | |
|------------------------------|---------------------------------------|---------------------|--------------------------|------------------|
| CANDIDATOS FINALISTAS | ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50% | EVALUACIÓN 360° 40% | TEST DE COMPETENCIAS 10% | PROMEDIO GENERAL |
| Candidato 1 | | | | 0,0 |
| Candidato 2 | | | | 0,0 |
| Candidato 3 | | | | 0,0 |

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

| CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO | |
|---------------------------------|--|
| CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN | La persona seleccionada para continuar con el proceso es Yelson Prada, quien tuvo un desempeño sobresaliente durante todas las etapas de evaluación. Yelson demostró la experiencia requerida para el cargo, así como con competencias claves como habilidades comunicativas, negociación, atención al detalle y un sólido manejo de la herramienta SAP, indispensable para el desempeño del rol. Su perfil se ajusta de manera adecuada a los requerimientos del puesto, por lo que ha sido elegido para avanzar en el proceso de selección |
| CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO | |

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, formación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección